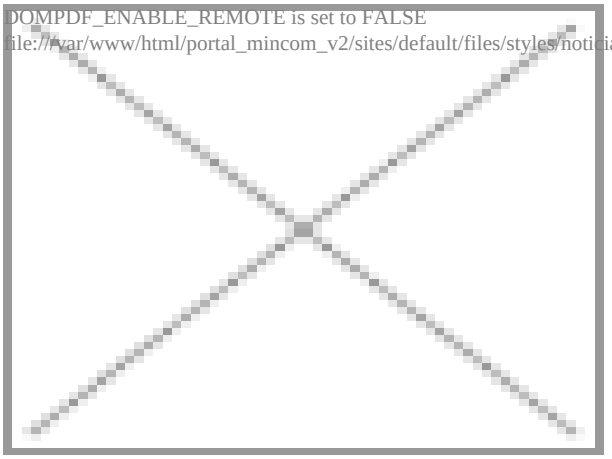
DOMPDF_ENABLE_REMOTE is set to FALSE
file:///var/www/html/portal_mincom_v2/sites/all/themes/mincom/logo.png

DOMPDF_ENABLE_REMOTE is set to FALSE
file:///var/www/html/portal_mincom_v2/sites/default/files/styles/noticias/public/mesa_redonda_geic13235671_n.jpg



Fuente:
Tomado de Mesa Redonda

La implementación del modelo de formación continua basado en programas de formación y certificación de competencias del capital humano ha sido una prioridad en el Grupo Empresarial de la Informática y las Comunicaciones (GEIC).

La gestión del capital humano se enfoca en el desarrollo de las competencias de los empleados, con el objetivo de hacerlos sentir parte del proyecto empresarial y aumentar su motivación hacia la organización.

La implementación de modelos o sistemas de gestión del capital humano por competencias busca fortalecer las habilidades y conocimientos de los empleados, proporcionándoles las herramientas necesarias para enfrentar los desafíos del sector de la informática y las comunicaciones.

El objetivo general del programa es lograr la transformación organizacional que permita mejorar la competitividad del Grupo Empresarial de la Informática y las Comunicaciones (GEIC) antes de 2030.

En cuanto a las acciones concretas, se ha llevado a cabo la capacitación de los líderes de capital humano de las empresas del GEIC.